

Findomestic e Parole O_stili: firmato il Manifesto della comunicazione non ostile e inclusiva

In occasione della Settimana Internazionale sulla Diversity & l'Inclusione 2021 che si terrà dal 11 al 15 ottobre, Findomestic ha firmato il [Manifesto della comunicazione non ostile e inclusiva](#), una carta che elenca dieci principi di stile utili a migliorare il comportamento di chi sta in Rete.

Anche altre grandi aziende e personalità politiche hanno aderito al progetto, come Il Presidente del Parlamento europeo David Sassoli, Il Sindaco di Milano Beppe Sala e la Sindaca di Torino, Chiara Appendino e L'AD del Milan Ivan Gazidis.



Il Manifesto della comunicazione non ostile è un impegno di responsabilità condivisa: vuole favorire comportamenti rispettosi e civili e vuole che la Rete sia un luogo accogliente e sicuro per tutti. Ognuno di noi può fare la sua parte per rendere il linguaggio un mezzo inclusivo e sicuro per tutti!

Firma anche tu il Manifesto della Comunicazione non ostile: <https://paroleostili.it/firma-manifesto/>

Per dare forza all'impegno preso nel promuovere questi valori d'Inclusione e di comunicazione non ostile, Findomestic organizzerà a breve 5 webinar per le colleghe e colleghi Findomestic e 5 Live Facebook sulla pagina dell'azienda su tematiche attualissime nella lotta contro l'odio online.

Al primo evento di lunedì 11 ottobre, giorno di apertura della Settimana internazionale della Diversity & Inclusion, sarà proprio la Presidente e Fondatrice del progetto "Parole O Stili" Rosy Russo a parlarci dei segreti per una comunicazione inclusiva sulla Rete.