

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DI FINDOMESTIC BANCA S.P.A. RELATIVAMENTE AL PROCESSO DI RECRUITING

### 1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento e del Responsabile per la protezione dei dati personali

La presente informativa sul trattamento dei dati personali è resa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "Regolamento"), da Findomestic S.p.A. (di seguito Findomestic), con sede legale in Via Jacopo da Diacceto, n. 48, Firenze (di seguito "Findomestic"), in qualità di "Titolare" del trattamento, le fornisce le informazioni che seguono in ordine alle modalità e finalità con e per le quali tratterà i suoi dati personali nell'ambito dell'iter di selezione e recruitment.

La informiamo, inoltre, che Findomestic ha provveduto a nominare un Responsabile della protezione dei dati personali [RPD] il cui recapito è: [responsabileprotezionedati@findomestic.com](mailto:responsabileprotezionedati@findomestic.com).

In questa informativa le illustreremo le finalità e le modalità con cui Findomestic raccoglie e tratta i suoi dati personali, quali categorie di dati sono oggetto di trattamento, quali sono i diritti degli interessati al trattamento e come possono essere esercitati.

### 2. Categorie di dati personali oggetto di trattamento

Findomestic tratterà i dati personali presenti nel *curriculum vitae* da lei inviato e gli ulteriori dati personali che potrebbero essere da lei forniti in sede di prove selettive e di colloquio. In particolare, in tale contesto, Findomestic tratterà i suoi dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, la sua immagine, nel caso di invio di una sua foto), i suoi recapiti (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Indirizzo di residenza e/o di domicilio, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica), informazioni e dati in merito ai suoi titoli di studio e professionali e alle sue esperienze lavorative, nonché ulteriori dati da lei volontariamente inseriti nel curriculum.

Nella fase di valutazione delle candidature, Findomestic potrebbe avere interesse ad acquisire dati appartenenti a particolari categorie ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (quali a titolo di esempio: dati relativi al suo stato di salute, con particolare riferimento alla L. 68/99). Per tale motivo, Findomestic chiede ai candidati di fornire dati personali di tale natura.

Il conferimento dei dati personali indicati è necessario per consentire a Findomestic di valutare la sua candidatura rispetto ad eventuali posizioni lavorative.

Nel caso in cui la sua candidatura risultasse compatibile con alcune posizioni lavorative disponibili in azienda, lei potrebbe essere convocato per un iter selettivo che prevede anche lo svolgimento di test psicoattitudinali. I dati connessi ai risultati di tali test saranno oggetto di trattamento ai fini di valutare l'idoneità della sua candidatura.

I dati personali sopra indicati saranno trattati da Findomestic esclusivamente per le finalità e nei limiti indicati al paragrafo successivo.

### 3. Finalità del trattamento dei dati e relativa base giuridica

3.1 Per valutare, su sua richiesta, l'esistenza delle condizioni per instaurare un rapporto di lavoro saranno trattati, ai sensi dell'art. 6 par. 1, lett. b) i seguenti dati:

- a) Nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, immagine;
- b) Indirizzo di residenza, domicilio, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- c) Coordinate bancarie (es. IBAN);
- d) Titolo di studio, esperienze lavorative, curriculum vitae;
- e) Informazioni relative alle sue eventuali esperienze professionali.

I summenzionati dati saranno trattati per finalità connesse allo svolgimento di attività di selezione e/o reclutamento del personale quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: test psicoattitudinali, colloqui individuali ed assessment e/o comunque per finalità connesse alla valutazione della Sua candidatura al fine di verificare l'idoneità della stessa rispetto a eventuali posizioni lavorative presenti in Azienda. Tale valutazione sarà eseguita altresì sia con riferimento all'idoneità psico-fisica in sede preassuntiva sia alla sussistenza di eventuali conflitti di interesse che potrebbero generarsi nell'ambito delle attività previste dalla mansione.

Sempre per la finalità di instaurazione di rapporti di lavoro, occupazione, collocamento mirato, potranno essere altresì trattati categorie particolari di dati personali (come definite dall'art. 9 del Regolamento), ai sensi dell'art. 2 sexies, lett. dd) del d.lgs. 101/2018.

3.2 Per un legittimo interesse di Findomestic Banca:

- I suoi dati personali saranno trattati da Findomestic al fine di valutare l'idoneità della sua candidatura rispetto a posizioni lavorative aperte all'interno dell'Azienda e/o di altre aziende, in Italia e all'estero, del medesimo gruppo al quale appartiene Findomestic;
- Sempre per un legittimo interesse Findomestic potrà, inoltre, effettuare delle verifiche, prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro, a fini anti riciclaggio e anti terrorismo e appartenenza a categoria PEP (Persone Politicamente Esposte);
- La informiamo, inoltre, che, sempre per legittimo interesse, Findomestic condividerà con le società del Gruppo BNP Paribas le informazioni e i dati rilevanti al fine di garantire la corretta e puntuale alimentazione del datawarehouse di Gruppo.

Il conferimento dei suoi dati personali è facoltativo. Tuttavia, un suo eventuale rifiuto di rispondere e/o il conferimento di informazioni inesatte e/o incomplete potrebbe comportare l'impossibilità per Findomestic di prendere in considerazione la sua candidatura e/o l'impossibilità di valutare adeguatamente il suo profilo professionale.

#### **4. Modalità del trattamento**

Per le finalità sopra descritte i Dati possono essere trattati attraverso strumenti manuali e/o informatici secondo logiche strettamente connesse alle finalità di trattamento e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza anche nel caso di trattamento attraverso strumenti innovativi di comunicazione a distanza.

I Dati sono trattati sempre nel pieno rispetto del principio di proporzionalità del trattamento, in base al quale tutti i dati personali e le varie modalità del loro trattamento devono essere pertinenti e non eccedenti rispetto alle finalità perseguite.

#### **5. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati e finalità della comunicazione**

Findomestic potrà comunicare alcuni dei suoi dati personali a soggetti terzi dei quali si avvale per lo svolgimento di attività connesse all'attività di selezione delle risorse. In particolare, i suoi dati potranno essere comunicati a società esterne che offrono a Findomestic servizi e supporto nella selezione nonché a consulenti esterni. Tali società tratteranno i suoi dati personali in qualità di Responsabili del trattamento.

Non è prevista alcuna forma di diffusione dei suoi dati a soggetti indeterminati.

#### **6. Trasferimenti di dati personali fuori dall'Area Economica Europea (AEE)**

Qualora in conformità a quanto precede e per le finalità ivi indicate si renda necessario trasferire i dati personali dell'interessato all'estero [extra UE], Findomestic vi procederà a condizione che il Paese di destinazione sia stato ritenuto dalla Commissione Europea come idoneo al trasferimento ai sensi dell'art. 45 del Regolamento 2016/679 o qualora ricorra una delle condizioni di cui agli articoli 46 e 47 del Regolamento medesimo [standard contractual clause o norme vincolanti d'impresa].

#### **7. Periodo di conservazione**

I suoi dati saranno conservati da Findomestic fino ad un massimo di:

- 36 mesi se relativi ai cv ricevuti;
- 30 mesi se relativi a candidati che sono convocati e prendono parte alle procedure di selezione;
- 5 anni limitatamente a coloro che vengono selezionati ai fini della possibile assunzione, tempo minimo necessario per la tracciatura dei controlli effettuati relativi ad antiriciclaggio, antiterrorismo, appartenenza a categoria PEP (Persone Politicamente Esposte);

I summenzionati tempi di conservazione sono dettati dall'esigenza, che talvolta può accadere, di convocare un candidato per molteplici selezioni, piuttosto che conservare un set minimo di dati personali (nome, cognome, data di nascita e codice fiscale) per evitare molteplici convocazioni di un candidato che abbia esaurito il proprio iter di selezione.

## 8. Diritti esercitabili dall'interessato

In conformità con le normative applicabili, l'interessato ha la facoltà di esercitare i seguenti diritti:

- **Accesso:** l'interessato ha diritto di accedere, in ogni momento, ai dati che lo riguardano e di conoscere quali essi siano, come vengano utilizzati ed ha il diritto di riceverne copia.
- **Rettifica:** qualora l'interessato ritenga che i propri dati personali siano inesatti o incompleti, può richiedere che tali dati vengano modificati di conseguenza.
- **Cancellazione:** è possibile richiedere la cancellazione dei propri dati personali, nella misura consentita dalla legge.
- **Limitazione:** è possibile richiedere la limitazione del trattamento dei propri dati personali, nella misura consentita dalla legge.
- **Opposizione:** l'interessato può opporsi al trattamento dei propri dati personali svolto sulla base del legittimo interesse di Findomestic, per motivi relativi alla propria particolare situazione. In tal caso, qualora l'interessato eserciti tale diritto, Findomestic si asterrà dal proseguire il trattamento salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi che prevalgano su diritti, interessi e libertà dell'interessato. L'interessato può, inoltre, opporsi al trattamento dei dati personali. Qualora l'interessato eserciti tale diritto i suoi dati non saranno più oggetto di trattamento per tale finalità.

In qualsiasi momento, Lei può richiedere chiarimenti sulle modalità di trattamento dei Dati, inviare richieste al Titolare ed esercitare i suoi diritti, inoltrando tali richieste all'indirizzo mail [HR4YOU@findomestic.com](mailto:HR4YOU@findomestic.com), inserendo in copia conoscenza l'Unità Organizzativa Relazioni Sindacali (RES)

[relazioni.sindacali@findomestic.com](mailto:relazioni.sindacali@findomestic.com) oppure, in alternativa, inoltrando una comunicazione scritta a Findomestic Banca S.p.A. – DHR/Relazioni Sindacali, Via De Barucci, n. 2 – 50127 Firenze.

Le richieste che dovessero pervenire tramite posta ordinaria o tramite l'indirizzo di posta elettronica privato dell'interessato, per potere essere evase, dovranno essere necessariamente supportate da un documento di identità del richiedente; diversamente, le richieste effettuate tramite l'account di posta elettronica aziendale presuppongono la certezza dell'identità del richiedente.

## 9. Gestione dei reclami

Gli interessati che non abbiano ottenuto risposta alle proprie istanze, o che si ritengano non pienamente soddisfatti delle risposte ottenute possono presentare reclami per iscritto attraverso l'indirizzo di posta elettronica: [HR4YOU@findomestic.com](mailto:HR4YOU@findomestic.com), o tramite l'indirizzo PEC:

[findomestic\\_banca\\_pec@findomesticbanca.telecompost.it](mailto:findomestic_banca_pec@findomesticbanca.telecompost.it), oppure, inviando una raccomandata a/r indirizzata a Findomestic Banca S.p.A./Direzione HR, Via De Barucci, n. 2 – 50127 Firenze.

La ricezione di qualsiasi reclamo da parte di un dipendente, ex dipendente, o candidato deve essere immediatamente confermata per iscritto ed una risposta alla stessa deve essere consegnata entro un mese.

Le ricordiamo che, in conformità con la normativa vigente, oltre ai diritti di cui sopra, Lei ha inoltre facoltà di presentare un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11 – 00187, Roma, Fax: (+39) 06.69677.3785, [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it).

## 10. Aggiornamenti della presente informativa

In un mondo di costanti cambiamenti tecnologici, potrebbe essere necessario aggiornare regolarmente la presente Informativa.

L'interessato è invitato a verificare l'ultima versione dell'informativa pubblicata nella sezione "Privacy" del sito [www.findomestic.it](http://www.findomestic.it).